

MOIT. ๑๖

หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามทุจริต และแผนปฏิบัติการชมรม
จริยธรรม

๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ไตรมาสที่ ๒

๒.๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการ
การส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสุราษฎร์ธานี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสุราษฎร์ธานี.....
สถานที่ตั้ง.....๒๘๓ ถนนสุพรรณศรี ตำบลสุราษฎร์ธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจิตติวดี ใจปลอด.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....
สังกัด.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๙๔๘๒๘๑๕๙๗.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....jaipol2๕๖๒๒@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๔๘๒๘๑๕๙๗.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสุราษฎร์ธานี	๑,๓๖๑	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

รวม.....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔.....โครงการ
รวม.....๔.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐๐,๒๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ		(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม แวดล้อมและพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.โครงการจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ๑.๑ กิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก	รวมผู้เข้าร่วม ทั้งสิ้น ๓๔๙ คน (ต.ค ๖๗-ก.พ. ๖๘)	บุคลากรมี จิตสำนึกในการทำ ความดี	-	จิตอาสา รพร.	/	/	/	/	/
	๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาภายใน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว			-	กลุ่มงานบริหาร	/	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๑. โครงการรณรงค์ปิดไฟ/ปิดแอร์ ๓.๑ กิจกรรมปิดแอร์/ปิดไฟช่วงพักกลางวัน	การประหยัด พลังงาน	การใช้ไฟไม่ลดลง เพราะมีการขยาย ขอบเขตพื้นที่ทำ ให้การใช้ไฟ เพิ่มขึ้น	-	ทุกหน่วยงาน/ตาม มาตรการ คณะกรรมการ ENV	/	/	/	/	/
	๒. โครงการรณรงค์ขับขี่สวมหมวกนิรภัย/คาดเข็ม ขัดนิรภัย ๒.๑ กิจกรรมรณรงค์การสวมหมวกนิรภัย และคาดเข็มขัดนิรภัย	ลดการบาดเจ็บ รุนแรงเมื่อเกิด อุบัติเหตุ		-	ทุกหน่วยงาน/ตาม มาตรการ คณะกรรมการ ENV	/	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๓. โครงการสร้างค่านิยมการตรงเวลา ๓.๑ กิจกรรมรณรงค์เรื่องการตรงต่อ เวลาโดยทำหนังสือสั่งการและประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๘๙.๔๙ % (ต.๓ -ม.ค.๖๘) บุคลากรเข้า-ออก ปฏิบัติงานตรงเวลา	-	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	/	/		
	๔. โครงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากร ๔.๑ กิจกรรมจัดทำแนวทางการพัฒนา รูปแบบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนทุกประเภทให้ ถูกต้องตามระเบียบ	-	๑.ไม่มีข้อบกพร่อง ในการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน ๒.การเบิกจ่าย มีแนวทางที่ เหมาะสม	-	กลุ่มงานการเงิน	/	/		
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. โครงการ Paper less การใช้เอกสารใน ประกอบการประชุม ๑.๑ กิจกรรมมีการสแกนคิวอาร์โค้ด ใน ที่ประชุม	-	ปริมาณการใช้ กระดาษลดลงใน การประชุมแต่ละ ครั้ง ๑๐๐% ลดการใช้ ถุงพลาสติก/ช่วย ลดโลกร้อน ทั้งสองกิจกรรม	-	ห้องจ่ายผู้ป่วยใน	/	/		
	๒. โครงการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ๒.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้ผู้ป่วยนำถุงผ้ามา รับยา โดยมีถุงผ้าบริจาคให้ผู้ป่วย ๒.๒ กิจกรรมการใช้ภาชนะบรรจุอาหาร ที่ย่อยสลายได้ในการจัดประชุมภายใน โรงพยาบาล	-	-	-	ห้องจ่ายผู้ป่วยนอก ทุกหน่วยงาน	/	/		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๑.โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรมการบริการที่เป็น เลิศ ๑.๑ กิจกรรมการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้ที่มี พฤติกรรมบริการที่ดี ๑.๒ กิจกรรมมอบรางวัลหน่วยงานที่มีผลงาน ด้าน ESB ดีเด่น	จำนวน ๖๘ คน จำนวน ๑๒หน่วยงาน		๑๘,๐๐๐ ๗,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคลทั้ง ๒ กิจกรรม	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๒.โครงการกิจกรรมงานรัฐพิธี ๒.๑ กิจกรรมวันสำคัญ การจัดงานวัน เฉลิมพระชนมพรรษาและการมีส่วนร่วมในการ ถวายสักการะ	จำนวน ๓๔๙ คน		-	กลุ่มงานบริหาร ,กลุ่มการพยาบาล, ทุกหน่วยงาน	/	/		
	๓.โครงการนำทีมขึ้นใจ ๓.๑ กิจกรรมการบริจาค สนับสนุน อาหาร น้ำดื่ม และอุปกรณ์ทางการแพทย์ ให้กับ รพ.	มีผู้ร่วมบริจาค จำนวน ๖๗ ครั้ง	-	-	กลุ่มงานการเงิน ,กลุ่มงานบริหาร ,มูลนิธิ รพ.สาขา สระแก้ว	/	/		
	๔. โครงการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม เสริมสร้างค่านิยม และสร้างสุขอย่างต่อเนื่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จำนวน ๒๑๑ คน		๗๘,๐๐๐		/	/		
	๔.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อน โรงพยาบาลคุณธรรมและสร้างสุข ๔.๒ ประกาศเกียรติคุณคนดีศรี รพ.สระแก้ว		มีคนดีศรี รพ.ส ระแก้ว อย่างน้อย ประเภทละ ๑ คน	๗,๒๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	/	/		

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน			ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			๑,๓๒๑ คน	๑,๓๖๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน			๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ			๒ แห่ง ๓๕๒ คน	๒ แห่ง ๓๔๙ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม			- ระบบ	- ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน			๙๕.๔๕ %	-
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย			๑ แห่ง ๖๐๐ คน	๑ แห่ง ๒๑๑ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมเสริมสร้างค่านิยม และสร้างสุขต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม / จิตสาธารณะและกตัญญู ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : โดยมีกิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม และสร้างสุข : ยุทธศาสตร์พันธกิจ พร้อมทั้งอวยพรเดือนเกิดของแต่ละเดือน เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม เสริมสร้างค่านิยม และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล ผู้บริหารได้พบปะพูดคุยกับบุคลากรทุกระดับ เป็นการสานสายสัมพันธ์ของโรงพยาบาล และเพื่อฉลองวันคล้ายวันเกิดให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลที่เกิดขึ้นในแต่ละเดือน งบประมาณในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๗๘,๐๐๐ บาท	โครงการที่ ๑ โครงการจิตอาสา สาธารณะ “ทำดีมีแต้ม” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม/ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : การปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ (Public Mind) คือการปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมจากภายใน ให้บุคคลรู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจและร่วมมือในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม ประกอบกับปัจจุบันความเจริญทางวัตถุได้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้สังคมเกิดค่านิยมที่ให้ความสำคัญกับอำนาจเงินของมากกว่าที่จะให้ความสำคัญทางจิตใจ และละเลยปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นจิตสาธารณะ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จึงมุ่งเน้นให้บุคลากรได้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม ปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสาธารณะเพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมอีกด้วย จึงได้จัดโครงการจิตอาสา สาธารณะ “ทำดีมีแต้ม” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ พร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมอันเป็นการอาสาทำความดีเพื่อส่วนรวม และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีด้านการมีจิตสาธารณะให้แก่บุคลากร โดยมีบุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จำนวน ๑,๓๖๑ คน โดยจัดงบประมาณในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๓,๒๘๐ บาท
โครงการที่ ๒ โครงการ Big Cleaning Day ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม / จิตสาธารณะและกตัญญู ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เป็นหน่วยงานที่ให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน นอกจากจากจะจัดระบบบริการด้านสุขภาพให้เป็นเลิศแล้ว ยังต้องคำนึงถึงสภาพแวดล้อมภายในอาคารและสภาพแวดล้อมภายนอกอาคาร ให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และปลอดภัยแก่ผู้มารับบริการ ตามหลักมาตรฐาน Green & Clean ของกรมอนามัย โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วจึงจัดทำโครงการ Big Cleaning Day ซึ่งประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ๑. กิจกรรมรณรงค์ ๔ ส. ครอบคลุมทั่ว รพ.สระแก้ว(สะอาด สง่างาม สะดวก สังคมดี สามัคคี) เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกที่ดี ให้เกิดความรัก ความห่วงใย และความร่วมมือช่วยกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วให้เหมาะสม ๒. กิจกรรมบำบัดผู้ป่วยและประชาชน ๒. เพื่อถวายพระราชกุศลเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชชนกปิยวาทย์ ชลบุรี ๗๒ พรรษา เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติ แสดงความรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงมีคุณูปการต่อพสกนิกรชาวไทยจนเป็นที่ประจักษ์แก่พสกนิกรและนามาอารยประเทศ ซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาอารยประเทศ ซึ่งเป็นการไปสู่คุณภาพตามมาตรฐานสากลต่อไป งบประมาณในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๓๕,๙๐๐ บาท	

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
๒. สร้างเสริมคนดีในองค์กรและเกิดองค์กรแห่งศีลธรรม
๓. บุคลากรมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น
๔. บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกที่ดี มีความสามัคคีในองค์กรและมีความรักองค์กร
๕. ทำให้ภาพลักษณ์องค์กรดีขึ้น

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวรินทร อุทรัพย์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่งโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ที่ ๓๕๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
ของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล
สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ
ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------|
| ๑.๑ นายประชา สดแสงเทียน | ที่ปรึกษา |
| รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ | |
| ๑.๒ นางสาวนรินทร์ อุทรัพย์ | ประธาน |
| นายแพทย์เชี่ยวชาญ | |
| ๑.๓ นางสาวรัตนา ด่านปรีดา | รองประธาน |
| รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล | |
| ๑.๔ นายสุระชัย ทรัพย์จรัสแสง | รองประธาน |
| รองผู้อำนวยการด้านการเงินการคลัง | |
| หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ | |
| ๑.๕ นายณัฐกร กุลธรรเธียร | คณะกรรมการ |
| หัวหน้ากลุ่มงานบริการทันตกรรมตติยภูมิและศูนย์ความเป็นเลิศ | |
| ๑.๖ นางบุษบา ยินดีสุข | คณะกรรมการ |
| รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | |
| ๑.๗ นางสาวสุรีพร สกฤณี | คณะกรรมการ |
| หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา | |
| ๑.๘ นางนาถตญา คำเผือก | คณะกรรมการ |
| หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน | |

/๑.๘ นางนภสมร...

๑.๙ นางสาวศิริกุล ทรัพย์เรือง กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางนภสร นิพัทธ์กุล หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ	คณะทำงาน
๑.๑๑ นายอุทัย สุดใจ หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาวพรรณนิภา สลิตชัย หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๑.๑๓ นางสาวอุบลรัตน์ มณีนันท์ หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน	คณะทำงาน
๑.๑๔ นางสาวณัฐริตา ฉกรรจ์ศิลป์ หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี	คณะทำงาน
๑.๑๕ นางสาววราลักษณ์ ช่างชัยชนะ หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์	คณะทำงาน
๑.๑๖ นายธิตี สุทธิวารี หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	คณะทำงาน
๑.๑๗ นางสาวกวิลภัสร์ ถิ่นธงชัย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน	คณะทำงาน
๑.๑๘ นางสาวสุพัตรา หมีนรอด หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	คณะทำงาน
๑.๑๙ นายคมสัน อาษา หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑.๒๐ นางไซศรี เต็มเปี่ยม หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๑.๒๑ นางเพชรมาศ อาระวิล รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก	คณะทำงาน
๑.๒๒ นางสาวฉวี ถาวรกลาง หัวหน้าหอผู้ป่วยทารกแรกเกิดผู้ป่วย(SNB)	คณะทำงาน
๑.๒๓ นายวีระนิช โสตา หัวหน้างานอาชีพเวชกรรม	คณะทำงาน
๑.๒๔ นายพชรวรรณ คงสัมฤทธิ์ หัวหน้างานกายภาพบำบัด	คณะทำงาน
๑.๒๕ นางสาวปุ้ม ภูสาหัส หัวหน้างานบริการจ่ายยาผู้ป่วยนอก	คณะทำงาน
๑.๒๖ นางสาวรัตนพร พรหมอยู่ หัวหน้างานบริการจ่ายยาผู้ป่วยใน	คณะทำงาน

๑.๒๗ นางสาวจิตตรา คุ่มวงษ์ หัวหน้างานคลังยาและเวชภัณฑ์	คณะกรรมการ
๑.๒๘ นางจินตนา รัตนพรชัยวัตร หัวหน้างานรังสีวินิจฉัย	คณะกรรมการ
๑.๒๙ นางไลทอง ภัทรปรีชากุล หัวหน้างานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง	คณะกรรมการ
๑.๓๐ นางวันเพ็ญ สุรารักษ์ หัวหน้างานเวชระเบียน	คณะกรรมการ
๑.๓๑ นางสาวพิชชาภา ประวิตวงศ์ เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๓๒ นางสาวนุสบา แข็งขัน งานนิติการ	คณะกรรมการ
๑.๓๓ นายสุวิทย์ ยินดีสุข ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหาร หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๓๔ นางจิตดาวดี ใจปลอด เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว